

## **Upozornění pro věřitele, zástupce zaměstnanců a společníka osoby zúčastněné na přeměně na jejich práva podle Zákona o přeměnách**

### **I. Informace o Fúzi**

Obchodní společnost **SUAS Teplárenská s.r.o.**, IČO: 635 05 401, se sídlem: Tisová 2, 356 01 Březová, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni pod sp. zn. C 6484 (dále jen „**SUAST**“ nebo „**Oznamovatel**“) tímto ve smyslu § 33 odst. 1 písm. b) zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**ZoP**“), oznamuje, že mezi Oznamovatelem a obchodní společností **Elektrárna Tisová, a.s.**, IČO: 291 60 189, se sídlem Tisová 2, 356 01 Březová, zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni pod sp. zn. B 1683 (dále jen „**ETI**“, ETI a SUAST společně dále také jen „**Zúčastněné společnosti**“) dojde k uskutečnění přeměny formou rozdělení odštěpením sloučením, v rámci níž bude ETI rozdělovanou společností a SUAST bude nástupnickou společností (dále jen „**Rozdělení**“).

V důsledku Rozdělení dojde ke dni zápisu Rozdělení do obchodního rejstříku k přechodu části jmění ETI, jak je tato specifikovaná v projektu rozdělení odštěpením sloučením (dále jen „**Projekt**“), na SUAST. Oznamovatel tímto informuje, že Projekt byl uložen do sbírky listin obchodního rejstříku společně s tímto upozorněním.

### **II. Upozornění pro společníka**

Oznamovatel tímto upozorňuje svého jediného společníka na jeho práva dle § 34 ZoP, a sice že jediný společník SUAST, požádá-li o to, má právo na informace, jež se týkají SUAST, resp. ETI, jsou-li důležité z hlediska Rozdělení, a to ode dne zveřejnění tohoto upozornění. Oznamovatel informace neposkytne, pokud: a) by poskytnutí těchto informací mohlo způsobit značnou újmu Zúčastněné společnosti nebo jí ovládající nebo jí ovládané osobě, b) tyto informace tvoří předmět obchodního tajemství, nebo c) se jedná o utajovanou informaci podle zákona upravujícího utajované informace.

Toto oznámení neobsahuje upozornění na některá další práva společníka dle ZoP, včetně práva na náhradu škody, práva podat návrh na určení neplatnosti Projektu a vyslovení neplatnosti rozhodnutí o schválení Rozdělení, práva na zaslání a zpřístupnění dokumentů či práva požadovat přezkoumání (resp. požadovat, aby nedošlo k přezkoumání) Projektu znalcem, a to s ohledem na to, že jediný společník se těchto svých práv před vyhotovením tohoto upozornění vzdal.

Podmínkou nabytí účinnosti Rozdělení je jeho schválení jediným akcionářem ETI v působnosti valné hromady ETI a zároveň schválení jediným společníkem SUAST v působnosti valné hromady SUAST.

### **III. Upozornění pro věřitele**

Oznamovatel upozorňuje věřitele na jejich práva vyplývající z § 35 až 39 ZoP, a sice:

- 1) Věřitelé Zúčastněných společností mohou požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku Rozdělení zhorší dobytnost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním Projektu; to platí obdobně i pro pohledávky budoucí nebo podmíněné.
- 2) Nedojde-li mezi věřitelem a Zúčastněnou společností k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění soud na návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že Rozdělení zhorší dobytnost jeho pohledávky. Soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky.

- 3) Právo na dostatečné zajištění musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění Projektu, jinak zaniká. Podání návrhu nebrání zápisu Rozdělení do obchodního rejstříku.
- 4) Právo na poskytnutí dostatečného zajištění nemají věřitelé:
  - a) kteří mají právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení, nebo
  - b) kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele.

Vzhledem k tomu, že žádná ze Zúčastněných společností nevydala žádné vyměnitelné nebo prioritní dluhopisy, kmenové listy či jiné účastnické cenné papíry, ustanovení § 37–38 ZoP se neuplatní.

#### **IV. Upozornění pro zaměstnance a jejich zástupce**

Jelikož Rozdělení je vnitrostátní přeměnou, nestanoví ZoP ve vztahu k zaměstnancům žádná zvláštní práva a povinnosti. Tím není dotčeno právo na informace, právo na projednání a další práva v souvislosti s přechodem zaměstnanců ze společnosti SUAST na ETI podle zákona č. 262/2006 Sb., Zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (zejm. právo na informování a projednání data přechodu zaměstnanců, důvodů, důsledků přechodu a připravovaných opatření vůči zaměstnancům, či právo domáhat se určení, že k případnému rozvázání pracovního poměru došlo z důvodu podstatného zhoršení pracovních podmínek v souvislosti s přechodem).

#### **V. Shrnutí účinků Rozdělení**

V důsledku Rozdělení:

- 1) ETI nezaniká a ve zbývajících částech (po přechodu vyčleňované části na SUAST) pokračuje ve své podnikatelské činnosti;
- 2) nedojde k žádné výměně či nabytí jakýchkoli akcií či podílů Zúčastněných společností a nedojde ke vzniku žádného práva z vyměněných či nových podílů či akcií, a tedy nedojde k žádné změně ve vlastnické struktuře Zúčastněných společností, oproti stavu v okamžiku schvalování Projektu;
- 3) nedojde ke změně zakladatelských právních jednání Zúčastněných společností;
- 4) nedojde ke změnám ve výši základního kapitálu žádné ze Zúčastněných společností;
- 5) nedojde ke změně právní formy žádné ze Zúčastněných společností.

**SUAS Teplárenská s.r.o.**